

Klokkenluidersregeling

Bammens wil een integere organisatie zijn waarin collega's open, duidelijk en eerlijk met elkaar omgaan. De cultuur van Bammens kenmerkt zich door persoonlijk contact en samenwerking, medewerkers staan dicht bij elkaar. De kracht is de diversiteit en gelijke behandeling.

Toch kan het gebeuren dat een collega of externe partij (bijv. leverancier) het niet zo nauw neemt met de regels. Het kan lastig zijn om als medewerker een collega of leverancier hierop aan te spreken. Zo kunnen belangrijke fraudesignalen verborgen blijven en wordt pas later duidelijk dat misstanden vanwege loyaliteit of autoriteit niet gemeld worden. Fraude brengt schade toe aan personen of het bedrijf, kost geld en tast de sfeer aan.

Bammens stelt haar medewerkers in de gelegenheid om, naast de melding via reguliere kanalen, ook anoniem melding te maken van een ongewenste situatie en van niet-integer handelen. Hierbij wordt in de wet Huis van de Klokkenluiders onderscheid gemaakt in:

1. Onregelmatigheden: problemen waarbij het in het belang van zowel werknemers als werkgevers is dat hiervan intern melding kan worden gemaakt, zodat de werkgever in staat wordt gesteld dit probleem op te lossen
2. Misstanden waarbij het maatschappelijk belang in het geding is, bijvoorbeeld een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid van personen of aantasting van het milieu. Hiervoor is ook externe melding mogelijk, bijvoorbeeld door inhuurkrachten die hier tijdens het uitvoeren van hun werkzaamheden misstanden hebben geconstateerd.

Niet-anoniem melden

Bij voorkeur vindt de melding plaats via de reguliere communicatie kanalen, zoals de leidinggevende, manager P&O, of de directie. Deze manier van communiceren heeft uiteraard altijd de voorkeur. Als deze functionarissen niet adequaat reageren kan de medewerker contact opnemen met de vertrouwenspersoon.

Procedure voor anoniem melden

Wanneer een medewerker een anonieme melding wil doen, kan dat via de vertrouwenspersoon (vertrouwenspersoon@bammens.com). De vertrouwenspersoon neemt zo spoedig mogelijk contact op met de melder. Je kunt gegarandeerd anoniem je verhaal vertellen. De vertrouwenspersoon noteert de melding, geen gegevens van de melder.

1	Melden kan per e-mail: vertrouwenspersoon@bammens.com . Het vermoeden van misstand met voldoende concreet zijn en gebaseerd op eigen waarneming en/of documenten.
2	De vertrouwenspersoon beoordeelt waar en op welke manier de melding wordt opgevolgd. De directeur/bestuurder wordt op de hoogte gebracht van iedere melding (zonder vermelding van de gegevens van de melder). Wanneer een melding de directeur/bestuurder zelf betreft, wordt de bestuurder van de Houdstermaatschappij geïnformeerd.
3	De vertrouwenspersoon zorgt voor terugkoppeling aan de melder van de wijze van opvolging.
4	De OR wordt jaarlijks op de hoogte gebracht van de aard en omvang van de meldingen.

Voor meer informatie

Als je meer informatie wilt over het melden van misstanden of het niet eens bent met de opvolging van je melding, kun je kijken op : www.huisvoorklokkenluiders.nl. Of telefonisch via 030 3713030.